

《铁路工程试验人员培训管理办法》

摘要

为进一步加强铁路工程试验检测专业技术人员队伍建设,保证铁路工程施工检测试验质量,按照国家人力资源社会保障部《专业技术人员继续教育规定》(人力资源社会保障部令第25号)关于“由行业协会组织有资质的培训机构实施培训”的规定,以及国家认监委CNAS17025《实验室认证准则》、中国铁路总公司TB10442-2009《铁路建设项目工程试验室管理标准》的相关要求,针对各单位对铁路试验人员上岗培训尤其是到期换证的需要,为尽快解决当前铁路试验人员培训、换发证存在的五大问题,经中国铁路桥梁技术协会和石家庄铁道大学(国家级专业技术人员继续教育基地)共同研究,决定在石家庄铁道大学联合举办铁路工程试验人员培训班。为办好铁路工程试验人员培训,特制定本办法。

一、办培训班的依据

1、国家人力资源社会保障部《专业技术人员继续教育规定》(人力资源社会保障部令第25号)关于“由行业协会组织有资质的培训机构实施培训”的规定。

2、国家认监委CNAS17025《实验室认证准则》。

3、中国铁路总公司TB10442-2009《铁路建设项目工程试验室管理标准》。

二、办培训班的宗旨

充分发挥大学师资优势，有效利用教学试验室试验仪器设备资源，更好地为全路工程单位试验人员（含监理中心试验室平行试验监管人员）培训服务。以解决行业需求为目的，以施教保安为核心，以优质服务为宗旨。

三、五大问题及解决措施

当前铁路试验人员培训、换发证存在的五大问题：

- 1、到期不能及时换证——监理不让做试验，需等全局凑够了人数。
- 2、试验员培训缺乏实操——拿了证做不了试验，如同“驾校不上车”。
- 3、全局集中上大课，两类四级不分——初次取证的试验员消化不了或试验工程师到期换证吃不饱，培训效果差。
- 4、培训与生产冲突——脱产时间长，领导不同意，时间短则“蜻蜓点水”。
- 5、缺少后续服务——发证后就不管了，没有继续教育60学时。

针对上述五大问题，我们采取以下措施逐一予以解决：

- 1、随到期，随换证。每月两期。即：

（1）奇数月办理试验员培训班。上半月试验员初次领证，下半月试验员到期换证。

（2）偶数月办理试验工程师培训班。上半月试验工程师初次领证，下半月试验工程师到期换证。

由计算机程序自动发送到期换证通知。

- 2、采取理论知识（网络+面授）+实际操作（同驾校）相结合的培养

训方式；实际操作培训采取讲师白天讲解演示，晚上学员自习操作的学习方式。即面试期间的晚上，石家庄铁道大学各相关试验室对学员开放，供学员实习操作。

3、分两类（试验员、试验工程师）四级（试验员初次领证、试验员到期换证、试验工程师初次领证、试验工程师到期换证）分别授课培训。

4、理论知识培训采取网络（60学时）+面授（60学时）并举的授课方式。网络培训主要培训理论课内容。面授主要培训实践课内容。理论知识培训采取网络培训与面授各半，以减少培训对生产的干扰。

5、保持获证后的继续教育培训。每年60学时网络培训。

四、理论知识与实际操作相结合

1、注重实效。首先保证获证者应具有上岗的基本操作能力。在理论指导下的实践；实践出真知，在实际应用中再认识、提高理论水平。

2、试验工作是一项操作性很强的一项工作。仅有理论知识是远远不够的，如同“驾校不上车”、“陆地学游泳”。

3、“三结合”模式：

（1）试验人员培训采取理论知识+实际操作相结合的培训方式。

（2）实际操作培训采取讲解演示与自习操作相结合的学习方式。

（3）采取理论知识考试与实际操作考核相结合的考评方式。

4、理论与实践相结合，做试验是检验培训的唯一标准。确保持证上岗、正确操作、完整试验。故而，实操尤为重要！

五、两类四级分别培训

1、分类：

对试验人员划分为两类：（1）试验员；（2）试验工程师。

2、分级：

将两类试验人员又划分为四级：

（1）试验员初次领证；

（2）试验员到期换证；

（3）试验工程师初次领证；

（4）试验工程师到期换证。

针对两类四级试验人员应采用不同水平的教材，分别授课培训。不能大一、大二、大三的学生共同上大课。

六、考试、考核方式

1、理论知识考试、实际操作考核满分各 100 分，60 分及格。考试、考核均合格，颁发培训合格证书。

2、若本期考试考核不及格，则随下期免费考试考核一次。

3、理论知识考试：网络培训为在线考试，面授为闭卷考试。

4、实际操作考核：为 5 人一组，在《实操题库》中随机抽取常规检验、试验项目进行实际操作考核，由教师监考。小组得分为每个人的考核成绩。

七、培训教材、试卷、题库

1、讲师编制两类四级专用培训教材，请全路著名专家、教授审查。

详见《铁路工程试验人员四级培训教材》。并分级建立理论知识考试、实际操作考核题库。详见《四级理论知识考试题库》、《四级实际操作考核题库》。

- 2、题库量不少于考试考核题目数量的 10 倍。
- 3、教材持续升级。保持最新材料、试验标准、测试仪器与时俱进。
- 4、在专业录像棚中进行网络培训视频录制，经审查后上传。

八、师资与实操资源

充分发挥大学师资优势，有效利用教学试验室的试验仪器、设备的闲余资源，更好地为全路工程单位试验人员培训服务。详见《试验人员培训讲师一览表》、《试验人员培训所用试验设备仪器一览表》。

九、证书管理

1、证书发放

参加培训人员修完规定课程、经考试考核合格后，由石家庄铁道大学（国家级专业技术人员继续教育基地）颁发《试验工程师证》或《试验员证》。证书有效期 4 年。

证书上记载着培训科目及允许开展的试验项目。

证书上设置二维码，记载学员全部有关基本信息，以便于局中心试验室或监理查验。

2、证书编号及说明

STDU-Y20190001 或 STDU-G20194321

STDU—— 石家庄铁道大学（培训机构）

Y—— 试验员

G—— 试验工程师

2019—— 获证年度

0001—— 本年度流水号

十、学员档案管理

建立并保存每个学员的培训档案，主要内容如下：

- 1、报名表、报名审查表。
- 2、考试、考核成绩单。
- 3、学员明细台账。
- 4、到期换证前，计算机程序自动发送通知提醒。

十一、后期继续教育

持续跟踪铁路行业的技术标准、试验方法的升级换代，关注新材料、新技术、新工艺的发展变化，不断更新教材，制作视频讲座，学员登录后可随时随地学习，保持四级获证者的继续教育每年不少于 60 学时。网络自修，并进行问答题及选择题考试。

必要时，采取按比例现场抽查实际工作水平，据此反馈、改进培训质量，从而倾听用户意见，进一步了解市场需求，持续改进培训工作。

十二、后勤保障

保证学员的吃住行，须设有学员专门管理人员及生活助理、实操助教，提供良好的学习环境，及时解决随时出现的各种问题，建立相

应的服务条例，做好学员的后勤保障工作。

石家庄铁道大学
(国家级专业技术人员继续教育基地)
2019年3月26日

